

## НОВЫЕ ПОПРАВКИ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС И НЕКОТОРЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ КАСАТЕЛЬНО РЕГУЛИРОВАНИЯ ВОПРОСОВ ПО ПРЕДОСТАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛА

В декабре сенат парламента Казахстана одобрил изменения и дополнения в Трудовой кодекс по вопросам регулирования предоставления персонала. Ниже мы обсуждаем ключевые изменения.

Законодатель внес ряд следующих и новых понятий в отношении направления персонала в понятийный аппарат Трудового кодекса:

- **предоставление персонала** - направление<sub>1</sub> работника направляющей стороной для исполнения им трудовой функции в интересах, под управлением и контролем принимающей стороны по договору на оказание услуг по предоставлению персонала;
- **работники направляющей стороны** - работники, привлекаемые на основании трудового договора, заключенного с направляющей стороной в соответствии с договором на оказание услуг по предоставлению персонала;
- **принимающая сторона** - физическое или юридическое лицо, индивидуальный предприниматель, в том числе крестьянское или фермерское хозяйство, привлекающие для работы работников направляющей стороны в соответствии с договором на оказание услуг по предоставлению персонала;
- **акты принимающей стороны** - приказы, распоряжения, инструкции, правила, положения, графики сменности, графики вахт, издаваемые принимающей стороной в соответствии с договором на оказание услуг по предоставлению персонала;
- **предоставление персонала** - направление работника по договору на оказание услуг по предоставлению персонала направляющей стороной принимающей стороне для выполнения им трудовой функции в интересах, под управлением и контролем принимающей стороны.



Кроме того, вышеуказанные понятия помогут разграничить юридический статус работника от работников предоставляемого персонала.

Как мы полагаем, законодатель посчитал важным обеспечить защиту прав работников, направляемых по договору на оказание услуг по предоставлению персонала и в связи с чем поправками внесены следующие требования:

- запрещается дискриминация в сфере оплаты труда в отношении работников направляющей стороны;
- предусматриваются дополнительные оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска для работников направляющей стороны, занятых на тяжелых работах, работах с вредными или опасными условиями труда;
- определен порядок установления повышенных должностных окладов или доплат работникам направляющей стороны, труд которых осуществляется на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда;
- сокращенную продолжительность рабочего времени работникам направляющей стороны, труд которых осуществляется на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда.

Кроме того, теперь работники предоставляемого персонала вправе отказаться от выполнения работы при возникновении ситуации, создающей угрозу его здоровью или жизни, с извещением об этом непосредственного руководителя или представителя работодателя (представителя принимающей стороны в случае предоставления персонала направляющей стороной).

Одновременно направляющей стороне запрещено заключать договоры с принимающей стороной на оказание услуг по предоставлению персонала в случае непредоставления результатов аттестации производственных объектов по условиям труда.

Введена обязанность работодателя отстранять работников направляющей стороны от работы в случае их появления в состоянии алкогольного, наркотического, токсикоманического опьянения.

На ряду с этим предусмотрена обязанность работников стороны проходить профилактические медицинские осмотры в соответствии с актами принимающей стороны. Изменения внесены закрытый перечень оснований для направления работников направляющей стороны к принимающей стороне в следующих случаях:

- для выполнения работы в домашнем хозяйстве у физических лиц;
- на время выполнения определенной работы;
- на время замещения временно отсутствующего работника;
- на время выполнения сезонной работы.

Стороны брачного договора вправе изменить или расторгнуть его в В свою очередь глава 33 Гражданского кодекса дополнена статьей 687-1, согласно которой по договору на оказание услуг по предоставлению персонала одна сторона (направляющая сторона) направляет своего работника для выполнения работы в интересах, под управлением и контролем другой стороны (принимающая сторона).

Также изменения внесены в Предпринимательский кодекс и ряд других законов.

Изменения вступили в силу 31 декабря 2020 года. любое время по совместному соглашению.



Если у Вас возникнут вопросы в отношении указанных выше вопросов, пожалуйста, обращайтесь. Мы будем рады Вам помочь.



**С уважением,  
Директор  
Даирбеков Рауан**

Redbrick Юридическая фирма  
[www.redbrick.kz](http://www.redbrick.kz)  
Контакты  
[r.dairbekov@redbrick.kz](mailto:r.dairbekov@redbrick.kz)  
Т: 8775 7243986



**Даирбекова Айнур  
Советник**